

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**Тюменского кардиологического научного центра  
- филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Томский национальный исследовательский медицинский центр  
Российской академии наук»  
(Тюменского кардиологического научного центра)  
на 2017 - 2020 годы.**

Принято на собрании работников: 24.07.2019г.

Дата подписания дополнительного соглашения  
к коллективному договору: 24.07.2019г.

Срок действия коллективного договора: 12.04.2020г.

Регистрационный номер: 137-17 от 26 апреля 2017 года.

Стороны коллективного договора:

Работодатель: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице врио директора Тюменского кардиологического научного центра - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» Бессоновой Марины Игоревны, действующей на основании доверенности №93 от 24 декабря 2018 года, и .

работники организации, интересы которых представляет первичная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, в лице председателя профсоюзного комитета Варшавчик Марии Витальевны, именуемой далее «Профсоюзный комитет» приняли решение заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Изменить пункт 5.13. коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«5.13. Заработная плата выплачивается два раза в месяц в следующем порядке: 25 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину отработанного месяца в размере 50% от постоянно установленных выплат, 10 числа каждого месяца – заработная плата за вторую половину отработанного месяца (окончательный расчет). Заработная плата перечисляется на банковские счета Работников, либо выплачивается в кассе Филиала.

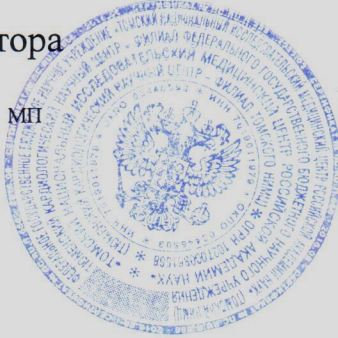
Работодатель извещает работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты.».

2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель Работодателя:



Врио директора



МП

Представитель работников:



Председатель Профкома

МП