



ТЮМЕНСКИЙ
КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ
НАУЧНЫЙ ЦЕНТР

«Войти в ритм»

КНИГА
ДЛЯ НОВЫХ
СОТРУДНИКОВ

Тюмень, 2025

СОДЕРЖАНИЕ



Приветствие	3
Наша история.....	4
Первые лица.....	5
Миссия и ценности.....	6
Структура центра.....	7
Правила делового этикета.....	8
Адаптация. Взаимодействие с HR-отделом.....	10
Информационная безопасность.....	12
Профсоюз.....	13
Преимущества работы.....	14
Часто задаваемые вопросы.....	15
Полезные ссылки.....	16
Краткий телефонный справочник.....	17
Внутрикорпоративная культура.....	18
Полезные советы.....	20
Заключение.....	21

Дорогой коллега!



**Я рада, что Вы
присоединились к нашей
команде, и надеюсь, что
скоро мы сможем вместе
порадоваться Вашим
первым профессиональным
успехам!**

Адаптация в Тюменском кардиоцентре – первый и важный шаг для каждого сотрудника. В первое время у Вас возникнут самые разные вопросы о нашем учреждении, его структуре, особенностях организации работы, перспективах роста и многом другом. Мы понимаем, как важно получить на них своевременные и полные ответы.

Быстрее освоиться и уверенно ориентироваться в новой обстановке Вам поможет эта книга. В ней содержится необходимая в первые месяцы работы информация и даны полезные рекомендации по успешному прохождению испытательного срока и скорейшей адаптации на новом месте.

Желаю Вам успехов! Уверена, что Вы сможете наилучшим образом применить свои знания, навыки и опыт, которые помогут нам вместе создать будущее, где нет места болезням сердца!

**С уважением, директор Тюменского кардиологического научного
центра, заслуженный врач РФ Марина Игоревна Бессонова**

НАША ИСТОРИЯ



ОТКРЫТИЕ КАРДИОЛОГИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ в Тюмени состоялось 21 мая 1985 года.

После нескольких преобразований и изменений в названии с 2016 года Тюменский кардиоцентр является Филиалом Томского национального исследовательского медицинского центра Российской академии наук.

В разное время Тюменский кардиоцентр возглавляли видные ученые и руководители, внесшие большой вклад в развитие науки и организацию кардиологической помощи в регионе: А.А. Буганов, Я.С. Васильцев, О.С. Антонов, В.А. Кузнецов.

С момента основания специалисты центра особое внимание всегда направляли на создание условий для поиска и разработки новых методов диагностики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний. Для этого уже более 40 лет ученые изучают аспекты формирования, течения сердечно-сосудистых заболеваний в условиях Западно-Сибирского региона и Крайнего Севера.

Также наши врачи и ученые изучают эпидемиологию сердечно-сосудистых заболеваний, разрабатывают и внедряют профилактические программы, новые методы диагностики и лечения артериальной гипертонии, ишемической болезни сердца, острых коронарных синдромов, хронической сердечной недостаточности, нарушений сердечного ритма и т.д.

Первая коронароангиография, первая операция с использованием методов транслюминальной баллонной коронарной ангиопластики и стентирования коронарных артерий, первая радиочастотная абляция, первый имплантируемый кардиостимулятор, первая имплантация кардиовертера-дефибриллятора – все высокотехнологичные аритмологические вмешательства, выполняемые в настоящее время в нашем регионе, впервые были внедрены в Кардиоцентре.

Центр нередко посещали светила мировой кардиологии. Информация об этом содержится **в РАЗДЕЛЕ «О ЦЕНТРЕ»**, на сайте и на информационном стенде на 3-м этаже.

ПЕРВЫЕ ЛИЦА

БЕССОНОВА МАРИНА ИГОРЕВНА – директор Тюменского кардиологического научного центра, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук

ПЕТЕЛИНА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА – заместитель директора по научной работе, доктор медицинских наук, профессор

СИРИН СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ – заместитель директора по организационно-правовым вопросам

ЛЮБАВИН ЕВГЕНИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ – заместитель директора по общим вопросам

ТАШКЕЕВА ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА – главный врач, врач-кардиолог высшей категории

ОРЗАЕВА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА – главный бухгалтер

ДОРОШЕНКО АНАСТАСИЯ АНАТОЛЬЕВНА – главная медицинская сестра

СААКЯН ИГОРЬ ЭДУАРДОВИЧ – заведующий отделом экономического развития и медицинского сервиса

ЛОГУНОВА АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА – заведующая планово-экономическим отделом

РАХМАЕВА ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА – заведующая отделом кадров

ВАРШАВЧИК МАРИЯ ВИТАЛЬЕВНА – председатель Профсоюзного комитета

Миссия и ценности

**НАША МИССИЯ –
СОЗДАВАТЬ БУДУЩЕЕ,
В КОТОРОМ НЕТ МЕСТА
БОЛЕЗНЯМ СЕРДЦА.**



Ценности Тюменского Кардиоцентра:

- Здоровье пациентов – наша ключевая ценность.
- Компетентность сотрудников. Мы разрабатываем и внедряем передовые медицинские технологии, применяем результаты современных исследований, повышаем уровень своих знаний в соответствии с требованиями сегодняшнего дня, а подчас и заглядывая в день завтрашний.
- Традиции, преемственность и надежность. Мы успешно лечим сердечно-сосудистые заболевания уже более 40 лет. Тысячи людей стали нашими постоянными пациентами, а мы – их семейными докторами.
- Репутация. Мы держим репутацию честной и надежной организации на высоком уровне.
- Наставничество и поддержка. Мы знаем, что космические цели недостижимы без дублирующего состава. Поэтому мы воспитываем новое поколение высокопрофессиональных специалистов, синтезируя амбициозную энергию молодости и опыт экспертной зрелости.
- В основе – любовь. Любовь во всем, что мы делаем для здоровья пациентов – от внедрения и продвижения научных исследований до оказания качественной медицинской помощи.
- Быть примером. Своим корпоративным примером мы стараемся мотивировать Вас совершенствовать себя: повышать профессиональные знания, заниматься творчеством, приобщаться к мировому медицинскому обществу, любить здоровый образ жизни, участвовать в спортивных и культурных мероприятиях.

СТРУКТУРА ЦЕНТРА

ДИРЕКЦИЯ

КЛИНИКА (206 КОЕК)

- Административно-управленческий аппарат
- Кардиологическое отделение № 1 с группой реанимации и интенсивной терапии
- Кардиологическое отделение № 2
- Кардиологическое отделение № 3
- Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции № 1
- Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции № 2
- Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения № 1
- Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения № 2
- Отделение функциональной диагностики
- Отделение ультразвуковой, рентгенологической диагностики и компьютерной томографии
- Клинико-диагностическая лаборатория
- Отделение медицинской реабилитации
- Консультативное отделение
- Многопрофильное консультативное отделение
- Детское консультативное отделение
- Приемное отделение
- Кабинет статистики
- Служба организации работы медицинских сестер
- Централизованное стерилизационное отделение
- Аптека
- Пищеблок-столовая

НАУКА

- Отдел ученого секретаря
- Научный отдел клинической кардиологии
- Научный отдел инструментальных методов исследования
- Отдел международных связей
- Научная библиотека

АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЧАСТЬ

- Планово-экономический отдел
- Бухгалтерия
- Отдел экономического развития и медицинского сервиса
- Отдел автоматизированных систем управления
- Отдел информационной безопасности
- Транспортный участок
- Эксплуатационно-технический отдел
- Отдел хозяйственного обеспечения
- Отдел по техническому обслуживанию и ремонту оборудования
- Отдел по гражданской обороне и ЧС
- Отдел кадров
- Отдел охраны труда
- Общий отдел
- Архив
- Отдел закупок
- Учебно-методический отдел

ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ЭТИКЕТА



ПОМНИТЕ, ЧТО ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЛИЦОМ НАШЕЙ КОМАНДЫ. ПОДРОБНО ОЗНАКОМИТЬСЯ С ЭТИЧЕСКИМИ НОРМАМИ И ПРИНЦИПАМИ ПОВЕДЕНИЯ МОЖНО, ИЗУЧИВ «КОДЕКС МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА», «КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ» И «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА». В ДАННОЙ КНИГЕ МЫ ПРИВОДИМ ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА НАХОЖДЕНИЯ В ТЮМЕНСКОМ КАРДИОЦЕНТРЕ.

1. Выучите нашу миссию и ценности.
2. С улыбкой приветствуйте пациентов и сотрудников. Помните о «законе бумеранга».
3. Сохраняйте чистоту! Обязательно надевайте бахилы, входя в Кардиоцентр, и помогите пациенту, если видите, что он не может (в силу возраста или состояния своего здоровья) сделать это самостоятельно.
4. Соблюдайте стандарты. Пациентоцентричность и высокий сервис – это имидж Кардиоцентра!
5. Не опаздывайте. Всегда будьте пунктуальны в отношении пациентов и коллег.
6. Входя в лифт, пропустите пациента вперед.
7. Подскажите пациенту, как пройти, или проводите его до нужного места, если видите, что он потерялся или не может что-то найти.

8. Если на Ваш телефон случайно прошел звонок от пациента, подскажите, как связаться с нужным адресатом, или передайте контакты пациента в контакт-центр (тел. 68-14-14).
9. Не разговаривайте на личные темы в присутствии пациентов.
10. Сохраняйте конфиденциальную информацию и пациентов, и коллег.
11. Будьте вежливым, доброжелательным, проявляйте терпимость, корректность в общении с пациентами и коллегами.
Не создавайте конфликтных ситуаций.
12. Заболели – оформите больничный лист. Уважайте здоровье окружающих.
13. Места на парковке со стороны ул. Геологоразведчиков предназначены только для пациентов Кардиоцентра. Пожалуйста, не занимайте их.

Исследования в области офисного этикета показывают, что соблюдение правил делового стиля в одежде – это одно из составляющих успеха любого сотрудника. Главные критерии – строгость и стиль.

Женщинам рекомендуется: дневной макияж; чистые, уложенные волосы; чистые, ухоженные ногти, цвет ногтей должен быть нейтральным; неброские украшения; чистая, выглаженная одежда; чистая обувь; сменная обувь в зимний и межсезонный период.

Мужчинам рекомендуется: чистые волосы, аккуратная прическа; ухоженные, чистые ногти; чистая, выглаженная одежда; чистая обувь; сменная обувь в зимний и межсезонный период.

Не допускается в рабочее время на рабочем месте: одежда из прозрачных или блестящих тканей, слишком короткие юбки, ношение спортивной одежды, ношение обуви пляжного типа (сланцы, шлепанцы). Сотрудники, получающие спецодежду, должны быть одеты в спецодежду.

Подробная информация в Приказе
**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТАНДАРТА ВНЕШНЕГО
ВИДА ВРАЧЕЙ, СРЕДНЕГО И МЛАДШЕГО
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА»**



АДАПТАЦИЯ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С HR-ОТДЕЛОМ

Первые три месяца у Вас будет проходить адаптация. Помощь в адаптации будет осуществлять специалист отдела кадров. В первые две недели Вас пригласят на адаптационную встречу, где познакомят со структурой центра, расскажут об основных направлениях деятельности и социальных гарантиях.

Также Вы заполните анкету в начале адаптации и по ее окончании. На период адаптации за Вами будет закреплен наставник из отделения. Если у Вас возникнут какие-либо вопросы, Вы всегда можете обратиться за разъяснениями по внутреннему номеру телефона **11-58** (отдел кадров).



СОВЕТЫ ДЛЯ ЛЕГКОЙ АДАПТАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ:

- постарайтесь сразу наладить отношения с коллегами, чья помощь и доброжелательное отношение очень важны для адаптации на первом этапе;
- через некоторое время Вам стоит поинтересоваться у руководителя, как он оценивает Вашу работу;

- важно, что с первых дней работы от Вас никто не ожидает блестящих показателей, просто потому, что это невозможно;
- не бойтесь просить помощи у коллег;
- Ваш новый взгляд на работу очень важен для нас – не стесняйтесь вносить предложения по поводу улучшений рабочих процессов.



Чтобы получить справку о том, что Вы тут работаете, необходимо прийти в отдел кадров либо позвонить по номеру **11-45/11-54** и оставить запрос. Через 2 рабочих дня Вы сможете забрать справку в кабинете 104 на первом этаже. По этим же внутренним номерам Вас проконсультируют по вопросам отпуска, больничного или выходного.

Если у Вас изменились личные данные (фамилия, адрес регистрации или проживания, семейный статус, состав семьи, образование и прочее), обратитесь в отдел кадров лично с заявлением и необходимыми документами.

Если Вы хотите порекомендовать друга/знакомо-го/родственника на одну из открытых в центре вакансий, отправьте на почту отдела кадров резюме соискателя – **KADRY@INFARKTA.NET**, позвоните по номеру **11-58** или посоветуйте оставить отклик на одном из сайтов – hh.ru, zarplata.ru, Работа России.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В ТЮМЕНСКОМ КАРДИОЦЕНТРЕ ЕСТЬ СЛУЖБА ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ – ОТДЕЛ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ (ОАСУ) И ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

При трудоустройстве Вам в отделе кадров выдадут временный пропуск. После получения банковской зарплатной карты Вам нужно будет ее зачипировать в кабинете 310, а временный пропуск вернуть в отдел кадров. Если Вы потеряли пропуск либо он размагнитился, обратитесь в 310-й кабинет.

Основной рабочий инструмент – корпоративная почта Outlook. Все контакты коллег можно найти в телефонном справочнике корпоративной почты. Почта для работника называется по принципу **ИМЯ_ФАМИЛИЯ@INFARKTA.NET.**

Корпоративную почту Вам заведут в течение 3 рабочих дней с момента написания заявления о приеме на работу, вместе с ней Вы получите доступ к электронному документообороту и к общему диску.

Забронировать автомобиль, малый/большой конференц-зал, написать служебную записку, заявление на отпуск или отгул Вы можете в программе «1С:Документооборот» – Главная. Также в отдел ОАСУ можно обращаться по вопросам, связанным с работой компьютера или другой техники – принтера, бесперебойника, телефона. Сотрудники ОАСУ помогут настроить Вам компьютер и обеспечить его необходимыми программами (1С, 1С:Документооборот, Outlook).

Помните, что Вы обязаны хранить в тайне свой логин и пароль от учетной записи. Использовать флешки или другие съемные носители в Кардиоцентре запрещено.

На общем диске можно ознакомиться с нормативной документацией: О -> Справочники -> От отдела информационных систем безопасности.

Профсоюз

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ЛЮБОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ — ЭТО ЗАЩИТА, ОТСТАИВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Все сотрудники могут ознакомиться с содержанием коллективного договора в электронном виде, по следующему пути:

О:\ОБЩАЯ ПАПКА ОБМЕНА\Профсоюз\КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР,
а также в отделе кадров или у представителей Профсоюза Кардиоцентра.



ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ

РАБОТА В ТЮМЕНСКОМ КАРДИОЦЕНТРЕ ОТКРЫВАЕТ ПЕРЕД ВАМИ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СВОИХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ, КАРЬЕРНОГО РОСТА, А ТАКЖЕ ИМЕЕТ РЯД ПРЕИМУЩЕСТВ, ТАКИХ КАК:

- полное соблюдение трудового законодательства РФ (официальная заработная плата, оплачиваемый отпуск, больничный);
- социальный пакет после одного года работы (бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников, возможность наблюдаться у доверенного лечащего врача, скидки для членов семьи на все услуги учреждения);
- питание в собственной столовой по доступным ценам;
- насыщенная внутрикорпоративная жизнь – экскурсии, акции, праздники, конкурсы;
- комфортное рабочее место в центре города и удобная транспортная развязка;
- вводный инструктаж и стажировка при устройстве на работу, адаптационный тренинг, наставничество на протяжении всего испытательного срока;
- скидки на лечебную физкультуру, фитнес-клубы, бассейн, оздоровительные путевки и санаторно-курортное лечение;
- индивидуальная поддержка сотрудников, чьи родные находятся в зоне СВО;
- выплата премий к трудовым и личным юбилеям;
- доступ в личный кабинет сотрудника к алгоритмам действий (СОПы, инструкции, видеоматериалы, памятки)

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

1. ГДЕ ЗАКАЗАТЬ И КАК ПОЛУЧИТЬ КОПИЮ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ, СПРАВКИ С МЕСТА РАБОТЫ?

Справку или копию можно заказать, обратившись в кабинет 104, либо по телефонам:

Тарасова Светлана Анатольевна – 1154

Макушина Наталия Викторовна – 1145

2. КАК Я МОГУ ПОЛУЧИТЬ РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ?

Расчетный лист приходит на рабочую электронную почту за день до (или в день) выдачи заработной платы. Если у Вас нет рабочей почты, то расчетный лист придет на почту Вашему руководителю

3. КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ АВАНС, ЗАРПЛАТА?

- Аванс выплачивается 25-го числа каждого месяца
- Зарплата выплачивается 10-го числа каждого месяца

4. КУДА ПОЗВОНИТЬ ПО ВОПРОСАМ НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Чеснокова Наталья Ивановна – 1314

Суганова Елена Александровна – 1535

5. ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ УТЕРЯН ПРОПУСК?

Если Вы потеряли пропуск либо он размагнитился – Вам нужно повторно выпустить карту для заработной платы и зачипировать ее в кабинете 310

6. КАК ОФОРМИТЬ ВЫХОДНОЙ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

Выходной день без сохранения заработной платы оформляется через программу «1С:Документооборот»

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ



- Сайт Томского национального исследовательского медицинского центра Российской академии наук
- Официальный сайт Тюменского кардиоцентра
- Структура Тюменского кардиоцентра
- Кардиоцентр на hh.ru
- Кардиоцентр на zarplata.ru
- Правила внутреннего распорядка
- Коллективный договор
- Социальные гарантии коллективного договора
- Телефонный справочник
- Кодекс этики и служебного поведения работников
- Кодекс медицинского работника
- Внешний канал в Telegram
- Внутренний чат в Telegram только для сотрудников
- Официальное сообщество учреждения в VK

КРАТКИЙ ТЕЛЕФОННЫЙ СПРАВОЧНИК

ОТДЕЛ КАДРОВ:

Тарасова Светлана Анатольевна – 1154

Макушина Наталия Викторовна – 1145

БУХГАЛТЕРИЯ:

Чеснокова Наталья Ивановна – 1314

Суганова Елена Александровна – 1535

ОТДЕЛ АСУ:

Шутихин Андрей Владимирович – 1327

Бережной Максим Алексеевич – 1313

Горбунов Александр Александрович – 1311

ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

Сгунов Юрий Владимирович – 1339

ПРИЕМНАЯ ДИРЕКТОРА:

Савельева Ольга Викторовна – 1101

ПРИЕМНАЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА:

Кузьмина Любовь Васильевна – 1138

ПРОФКОМ:

Варшавчик Мария Витальевна – 1147

СЛУЖБА КАЧЕСТВА:

Лысцова Надежда Леонидовна – 1905

Полный телефонный справочник находится
на **Диск О: Справочники**

ВНУТРИКОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

РАБОТА – ТОЛЬКО ЧАСТЬ ТОГО, ЧТО НАС ОБЪЕДИНЯЕТ.

По нашим наблюдениям, совместное времяпрепровождение (выезды на тренинги, тимбилдинг, корпоративные мероприятия на природе) помогает укрепить командный дух, снять стресс и усталость, повысить мотивацию и продуктивность, уверенность в себе, способствует развитию навыков общения, что положительно влияет и на эмоциональное состояние, и на работоспособность.

**КОРПОРАТИВНЫЙ ОТДЫХ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПРИЯТНОЕ
ВРЕМЯПРОВОЖДЕНИЕ, НО И СПОСОБ СДЕЛАТЬ КОМАНДУ
БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ И УСПЕШНОЙ В РАБОТЕ.**



ЗАНИМАЕМСЯ СПОРТОМ

Команда Кардиоцентра – за здоровый образ жизни. Поэтому мы создали спортивное комьюнити, чтобы вместе тренироваться, участвовать в соревнованиях, лыжных гонках, атлетическом беге, сдаче норм ГТО, играть в настольный теннис.



**ДОБАВЛЯЙТЕСЬ В TELEGRAM-ЧАТ
«СПОРТИВНЫЙ КАРДИК» ПО QR-КОДУ**

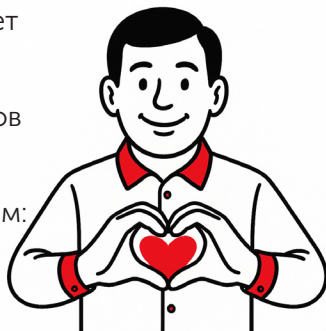


ОТМЕЧАЕМ ПРАЗДНИКИ

Готовимся к 1 сентября: помогаем сотрудникам собрать своих первоклассников и выпускников в школу. Проводим время с коллегами и их детьми в День защиты детей и на новогоднем утреннике. И, конечно, никуда без концертов на 8 Марта, 23 Февраля, 9 Мая, День медицинского работника, Новый год, День пожилого человека. Проводим конкурсы среди отделений и многое другое.

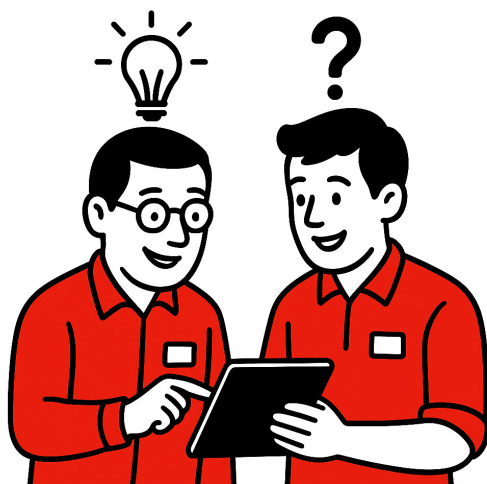
ЗАБОТИМСЯ О ТЕХ, КОМУ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

Коллектив Тюменского кардиоцентра принимает участие и в благотворительной помощи. В центре всегда ведется сбор одежды, игрушек и прочих необходимых вещей для воспитанников детских домов и центров социальной помощи. В числе первых коллектив откликнулся на призыв об оказании помощи мобилизованным: отправляются медикаменты, оборудование, проводятся врачебные консультации и осмотры, осуществляется помощь с хозяйственными проблемами родным и близким бойцов. С начала 2025 года коллектив занимается плетением маскировочных сетей.



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

- Расчет в столовой производится только безналичным способом. В Telegram есть чат, где публикуется информация о том, что осталось в наличии и доступно для приобретения до 14:00. Чтобы добавиться в него, напишите заведующей пищеблоком. Контейнеры берите свои.
- Новая парковка для сотрудников находится в стадии строительства. Пока можно воспользоваться близлежащими открытыми парковками.
- Воспользоваться услугами курьера Тюменского кардиоцентра можно через запрос в приемную главного врача или директора.
- В Зимнем саду у нас есть научная библиотека. По всем вопросам обращайтесь к заведующей библиотекой – 1272.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПАСИБО, ЧТО ПРОЧЛИ НАШУ КНИГУ!

Нам очень важно знать Ваше мнение о ней. Помогите нам сделать ее лучше и полезнее для новых коллег. Вы можете предложить новые разделы, ссылки и порекомендовать, что можно доработать или изменить.

Принимаем обратную связь по почте **CARDIO-NEWS@MAIL.RU**.

Если Вы не смогли здесь найти ответ на интересующий Вас вопрос, обратитесь к своим коллегам с просьбой помочь.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ТЮМЕНСКИЙ КАРДИОЦЕНТР!





ТЮМЕНСКИЙ
КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ
НАУЧНЫЙ ЦЕНТР